



SHE OR HE

JUST HUMAN

#อยู่ร่วมกันอย่างให้เกียรติ



นานา สาระ
Happy Pride Month



เรื่องเล่าท้ายซอย
เจ็บแต่จบ



ก.พ.ค. ขอบอก
คุกคามทางเพศ
ภัยเงียบ...ในที่ทำงาน

บทบรรณาธิการ

“ กลับมาอีกครั้งกับ ก.พ.ค. News ใน version online ฉบับที่ 5 มีเนื้อหาสาระในงานการพิทักษ์ระบบคุณธรรม โดยฉบับนี้มุ่งเน้นในเรื่องความเท่าเทียมและความหลากหลายทางเพศค่ะ

ขอเริ่มต้นด้วย “นานาสาระ” คุณตากล้าและต้นกล้าจะมาเล่าเรื่อง Happy Pride Month ว่าคืออะไร ทั้งความหมายและที่มา ส่วน “ชวนฟังนั้ญ” ได้รับเกียรติจากนางสาวชมนาด ศรีสวาสต์ รองเลขาธิการ ก.พ. ท่านจะให้สัมภาษณ์ในหัวข้อ “การดำเนินการกับพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมของข้าราชการพลเรือน ในเรื่องชู้สาว การล่วงละเมิดทางเพศ และการคุกคามทางเพศ” ซึ่งถือเป็นเรื่องใกล้ตัว จะมีมาตรการจัดการกับผู้คุกคามและปกป้องผู้เป็นเหยื่ออย่างไร โปรดติดตาม จากนั้นจะพาท่านเข้าสู่โลกแห่งนิยายอันสนุกสุดมันส์ ในเรื่อง “เจ็บ แต่ จบ” จะเป็นอย่างไร ต้องมาลุ้นกันค่ะ ตามมาด้วย “ก.พ.ค. ขอบอก” จะกล่าวถึงเรื่อง “การคุกคามทางเพศ ภัยเงียบ...ในที่ทำงาน” จะน่ากลัวขนาดไหนมีทางแก้หรือไม่ อยู่ในฉบับนี้ค่ะ ส่วนพระเอกของเรา “คุณไข้ผู้พิทักษ์” และ “คุณไข้ใครรู้” จะมาตอบท้าย ซึ่งไม่พ้นเกี่ยวกับเรื่องการคุกคามทางเพศ คำถาม-คำตอบเต็มๆ อยู่ในฉบับนี้ค่ะ

ทั้งนี้ กองบรรณาธิการหวังเป็นอย่างยิ่งว่า ก.พ.ค. News จะเป็นประโยชน์กับท่านผู้อ่านไม่มากก็น้อย จากสาระพร้อมความเพลิดเพลิน ท้ายสุดขอให้ทุกท่านดูแลสุขภาพทั้งกายและใจให้แข็งแรง พร้อมกลับมาใช้ชีวิตการทำงาน onsite และการท่องเที่ยวเหมือนในวันวานได้แล้วนะคะ จะเดินทางไปไหนขอให้ปลอดภัยค่ะ แล้วพบกันใหม่ในฉบับหน้ากับสาระพร้อมความธรรมดาใน ก.พ.ค. News ของท่านค่ะ

ภาพประกอบปก

www.freepik.com

เจ้าของ

สำนักพิทักษ์ระบบคุณธรรม
สำนักงาน ก.พ.

ที่ปรึกษา

นางสาวชมนาด ศรีสวาสต์

กองบรรณาธิการ

นางสาวกมลลักษณ์ อ้นอารี
นางพรรัตน์ โลหะจรพันธ์

คณะทำงาน

นางสาวสุภาพร อารยะนรากุล
นางสาวต๋องตา ตันตรัตนพงษ์
นางรุ่งนภา ธรรมมา
นางสาวสุนันทา กว้างทุ่ง
นางสาวชลลดา จินตเสถียร
นายนิติธรรม พรหมประกอบ
นางสาวปณิตา ศรีจำนงค์
นางสาวแพรวพรรณ ชัยพร
นางสาวจุติมา เกิดหนู

www.ocsc.go.th


 นานาสาระ


"Happy Pride Month"

คุณตาครับ พอถึงเดือนมิถุนายน ทำไมใครๆ ก็พูดว่า "Happy Pride Month" คำว่า "Pride Month" คืออะไรครับ ?

เดือนมิถุนายน หรือ "Pride Month" เป็นเดือนแห่งความภาคภูมิใจของชาวหลากหลายทางเพศนะ หลานเคยได้ยินคำว่า LGBT มั้ย คำนี้ เป็นคำที่ใช้เรียกกลุ่มบุคคลที่มีความหลากหลายทางเพศ ย่อมาจาก Lesbian, Gay, Bisexual และ Transgender

นอกจากนี้ ปัจจุบันยังมีตัวอักษรอื่นๆ ต่อท้ายอีกนะ เช่น LGBTQ ซึ่งตัว Q ย่อมาจาก Queer หมายถึง คนที่มีความรัก โดยไร้กฎเกณฑ์ทางเพศ ไม่จำกัดว่าตนเป็นเพศใด และต้องรักเพศใดนะ

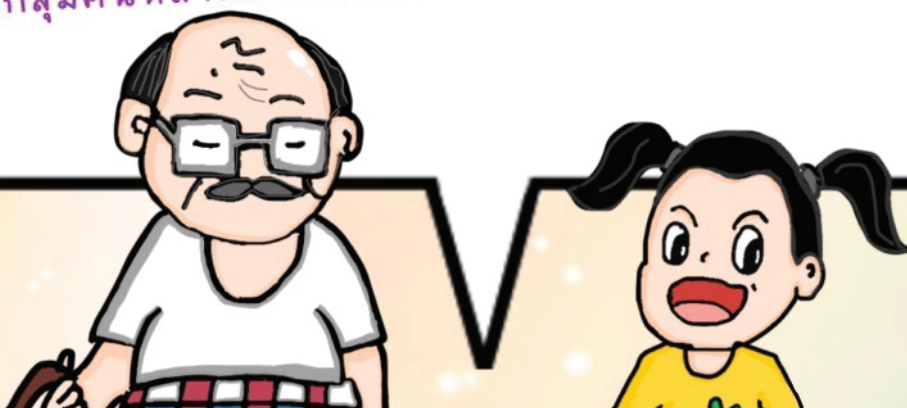
ทำไมต้องเป็นเดือนมิถุนายนด้วยล่ะครับ ?



ต้องย้อนกลับไปในช่วงทศวรรษที่ 1960 มหานครนิวยอร์ก ประเทศสหรัฐอเมริกา ได้มีการออกกฎหมายห้ามไม่ให้ประชาชน แต่งตัวผิดกับเพศสภาพ รวมถึงห้ามมีการเปิดบาร์เกย์ให้บริการด้วย กลุ่มหลากหลายทางเพศจึงถูกกดดันจากสังคมอย่างหนักเลยล่ะ

จนกระทั่งในวันที่ 28 มิถุนายน 1969 ที่ผับ Stonewall Inn ตำรวจได้ใช้กำลังเข้าจับกุมกลุ่มผู้ใช้บริการ ซึ่งรวมถึงบุคคลหลากหลายทางเพศด้วย ทุกคนในเหตุการณ์ครั้งนั้น จึงลุกขึ้นมาต่อสู้เพื่อปกป้องสิทธิของตนเอง

จนกลายเป็นเหตุการณ์การจลาจลขนาดใหญ่ที่ถูกขนานนาม ในภายหลังว่า เหตุจลาจล Stonewall โดยในเดือนมิถุนายน จะมีการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อรำลึกถึงเหตุการณ์ครั้งนั้น อันเป็นจุดเริ่มต้นในการเคลื่อนไหวเพื่อเรียกร้องสิทธิและความเท่าเทียมกันของกลุ่มคนหลากหลายทางเพศมาจนถึงปัจจุบัน



นอกจากนี้ กลุ่มคนหลากหลายทางเพศยังมีสิทธิ์
เป็นสัญลักษณ์ เพราะต้องการสะท้อนความหลากหลายของ
คนหลากหลายทางเพศด้วย

หลานได้รู้จัก "Pride Month" มากขึ้นแล้วเนอะ ตาก็อยากให้
หลานเปิดกว้างและยอมรับเรื่องความหลากหลาย (Diversity) รวมถึง
ความเท่าเทียมกัน (Equality) เพราะมนุษย์ล้วนมีความหลากหลาย

ไม่ว่าจะเป็น เชื้อชาติ ศาสนา เพศ สัตว์ ภาษา เผ่าพันธุ์
หรือสถานะอื่นใด แต่ทุกคนก็เท่าเทียมกันและสามารถสร้างพลังบวก
และสร้างสรรค์สิ่งดีๆ ให้เกิดขึ้นในสังคมและประเทศชาติของเราได้นะ

คร้าบบบคุณตา นอกจากเรื่องความหลากหลาย
และความเท่าเทียมกันแล้ว ความรักยังไม่มีพรมแดนด้วย
ใช้มั๊ยครับ อี อี



รูปภาพ : www.freepik.com

ที่มา :

♥ www.mcot.net/view/Z8cMXXJ1

♥ www.komchadluek.net/mom-lifestyle/472150

♥ www.thairath.co.th/lifestyle/life/2123377



การดำเนินการกับพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมของข้าราชการพลเรือน ในเรื่องชู้สาว การล่วงละเมิดทางเพศ หรือการคุกคามทางเพศ

“ชวนฟังนึ่งคุย” ฉบับนี้ จะเป็นการพูดคุยเกี่ยวกับพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมของข้าราชการพลเรือนในเรื่องชู้สาว การล่วงละเมิดทางเพศ หรือการคุกคามทางเพศ ซึ่งในระยะหลังมักจะปรากฏเป็นข่าวทางสื่อมวลชนบ่อยครั้ง ซึ่งเป็นเรื่องที่มีผลกระทบต่อภาพลักษณ์ชื่อเสียงของทางราชการเป็นอย่างยิ่ง และเป็นบทบาทหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาที่จะต้องเร่งรัดดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริง ตลอดจนดำเนินการทางวินัยแก่ผู้กระทำอย่างรวดเร็ว แต่ที่ผ่านมามักพบว่าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชามีการดำเนินการที่ล่าช้า และมาตรฐานการดำเนินการของข้าราชการแต่ละประเภทมีความแตกต่างกัน ดังนั้น การพูดคุยในครั้งนี้จึงเป็นการพูดคุยเกี่ยวกับกลไกการดำเนินการเมื่อปรากฏกรณีดังกล่าว รวมถึงสภาพปัญหาและแนวทางแก้ไข ซึ่งได้รับเกียรติจาก นางสาวชนมาต ศรีสวัสดิ์ รองเลขาธิการ ก.พ. มาร่วมพูดคุย



Q: ในระบบราชการมีกลไกในการดำเนินการต่อการกระทำที่ไม่เหมาะสมของข้าราชการพลเรือนในเรื่องชู้สาว การล่วงละเมิดทางเพศ หรือการคุกคามทางเพศ อย่างไรบ้าง มีสภาพปัญหาหรืออุปสรรคที่ทำให้การดำเนินการขาดประสิทธิภาพและไม่เป็นไปตามเจตนารมณ์อย่างไร

A: ก่อนอื่นขอกล่าวถึงรูปแบบของพฤติกรรมทางชู้สาว การล่วงละเมิดทางเพศ หรือการคุกคามทางเพศ ที่จะถือว่าเป็นความผิดทางวินัยก่อนว่ามีลักษณะหรือรูปแบบการกระทำเช่นใดบ้าง โดยหลักการที่จะถือว่าเป็นชู้สาวคนใดกระทำผิดวินัย การกระทำนั้นต้องมีกฎหมายบัญญัติว่าเป็นความผิดเสียก่อน ซึ่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 มีบทบัญญัติที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมดังกล่าวอยู่ 2 ส่วน

ส่วนแรก เป็นข้อห้ามปฏิบัติ ตามมาตรา 83 (8) โดยกฎหมายบัญญัติให้ข้าราชการต้องไม่กระทำการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. ว่าด้วยการกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ. 2553 โดยกฎ ก.พ. ฉบับนี้ได้มีการกำหนดลักษณะของการกระทำไว้ว่า ต้องเป็นการกระทำที่สื่อไปในทางเพศไม่ว่าจะเป็น

- การสัมผัสทางกาย เช่น การโอบกอด การจูบ การจับอวัยวะส่วนใดส่วนหนึ่ง
- การใช้วาจา เช่น การวิพากษ์วิจารณ์ร่างกาย การพูดจาหยอกล้อ พุดหยาบคาย
- การแสดงอากัปกิริยา เช่น การใช้สายตาลวนลาม การทำสัญญาณหรือสัญลักษณ์ใด หรือสื่อสารด้วยวิธีการใดๆ
- การแสดงหรือสื่อสารด้วยวิธีการใดๆ เช่น แสดงรูปลามกอนาจาร ส่งจดหมาย ข้อความ หรือการสื่อสารรูปแบบอื่น
- การแสดงพฤติกรรมอื่น

และต้องเป็นการกระทำที่ผู้ถูกระทำไม่พึงประสงค์ หรือเดือดร้อนรำคาญ ไม่ว่าจะการกระทำนั้นจะเกิดขึ้นนอกหรือในสถานที่ราชการก็ตาม แต่มีข้อสังเกตว่า กฎ ก.พ. ฉบับนี้มีข้อจำกัดในการใช้ คือ กรณีจะเป็นความผิดได้ก็ต่อเมื่อเป็นการกระทำต่อข้าราชการด้วยกัน หรือผู้ร่วมปฏิบัติราชการเท่านั้น ถ้าไม่ได้กระทำกับบุคคลตามที่กล่าวไว้ ก็ไม่ถือเป็นความผิดวินัยฐานนี้ ซึ่งเป็นการแสดงให้เห็นถึงเจตนารมณ์ของกฎ ก.พ. ฉบับนี้ว่ามุ่งคุ้มครองผู้ร่วมปฏิบัติงานด้วยกันเป็นสำคัญ อย่างไรก็ตาม ก็ไม่ได้หมายความว่า การกระทำกับบุคคลอื่นที่นอกเหนือไปจากที่กำหนดจากกฎ ก.พ. ดังกล่าวจะไม่เป็นความผิดทางวินัย เพราะบทบัญญัติทางวินัยได้มีการบัญญัติข้อปฏิบัติไว้ อีกส่วนหนึ่งซึ่งจะได้กล่าวต่อไป



ส่วนที่สอง เป็นข้อปฏิบัติ ตามมาตรา 82 (10) โดยกฎหมายบัญญัติให้ข้าราชการต้องรักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย ซึ่งพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมของข้าราชการ แม้จะเป็นเรื่องส่วนตัวที่ไม่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หากมีผลกระทบต่อภาพลักษณ์ชื่อเสียงของทางราชการ ก็สามารถเป็นความผิดวินัยได้ และถ้ามีผลกระทบ

ต่อภาพลักษณ์ ชื่อเสียงของทางราชการอย่างร้ายแรงก็จะเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงตามมาตรา 85 (4) ฐานกระทำการอันได้ชื่อว่า เป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรงได้



ดังนั้น พฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมในเรื่องชู้สาว การล่วงละเมิดทางเพศ หรือการคุกคามทางเพศ แม้จะไม่ได้กระทำต่อผู้ร่วมปฏิบัติงานด้วยกัน ก็สามารถเป็นความผิดวินัยได้ และเป็นได้ทั้งความผิดวินัยอย่างร้ายแรงและวินัยอย่างร้ายแรง ซึ่งต้องพิจารณาจากพฤติกรรมเป็นกรณีๆ ไป

สำหรับในเรื่องกลไกในการดำเนินการ เมื่อมีกรณีเกิดขึ้น นอกจากกระบวนการดำเนินการทางวินัยที่กำหนดไว้ในหมวด 7 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 และกฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. 2556 แล้ว กฎหมายยังมีมาตรการทางการบริหารเพื่อใช้ในการดำเนินการควบคู่กัน ได้แก่ การสั่งพักราชการ การสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน การสั่งประจำส่วนราชการ การสั่งย้าย หรือการสั่งให้ช่วยราชการ แต่ที่ผ่านมามีส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชามักไม่มีการนำมาตรการทางการบริหารดังกล่าวมาใช้ในระหว่างที่มีการดำเนินการทางวินัย นอกจากนี้มาตรฐาน

การลงโทษของแต่ละส่วนราชการก็มีความลักลั่น พฤติกรรมลักษณะเดียวกันแต่กลับมีการลงโทษที่ต่างกัน ทำให้การดำเนินการทางวินัยขาดประสิทธิภาพและไม่เป็นไปตามเจตนารมณ์ที่ว่า “ยุติธรรม เป็นธรรม รวดเร็ว” โดยปัญหาดังกล่าวมีสาเหตุมาจากปัจจัยต่างๆ ดังนี้

1. ผู้บังคับบัญชาไม่นำมาตรการทางการบริหารมาใช้เป็นเครื่องมือในการดำเนินการ ละเลยไม่ติดตาม หรือละเลยไม่ดำเนินการทางวินัย มีการใช้ดุลยพินิจในการพิจารณาความผิดและกำหนดโทษไม่เป็นมาตรฐานเดียวกัน

2. ผู้ปฏิบัติงานขาดความรู้ความชำนาญในเรื่องการดำเนินการทางวินัย

3. ผู้ถูกกล่าวหาที่เป็นข้าราชการระดับสูงอาจมีอิทธิพลและเป็นอุปสรรคต่อการค้นหาความจริง

4. ข้อเท็จจริงของเรื่องบางกรณีอาจมีความยุ่งยากซับซ้อน

5. โครงสร้างการบริหาร การบังคับบัญชาของแต่ละส่วนราชการมีความแตกต่างกัน เช่น ข้าราชการตำรวจมีการสำรองราชการ การส่งพักราชการ และการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ในขณะที่ข้าราชการพลเรือนสามัญและข้าราชการครูมีเพียงการส่งพักราชการ และการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน เป็นต้น



Q: ก.พ. มีแนวทางเพื่อแก้ไขปัญหาการดำเนินการทางวินัยที่ขาดประสิทธิภาพและไม่เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายอย่างไร

A: จากที่ได้กล่าวไปแล้วว่า มาตรฐานการดำเนินการทางวินัยของข้าราชการแต่ละประเภทมีความแตกต่างกัน ทั้งในเรื่องของการนำมาตรการทางการบริหารมาใช้เป็นเครื่องมือในการดำเนินการทางวินัย และมาตรฐานการลงโทษที่ลักลั่นกัน จึงทำให้การดำเนินการขาดประสิทธิภาพและไม่เป็นไปตามเจตนารมณ์ของการดำเนินการทางวินัย ที่ว่า “ยุติธรรม เป็นธรรม รวดเร็ว” เพื่อแก้ไขปัญหาดังกล่าว ก.พ. ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ตามมาตรา 8 (1) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ในการเสนอแนะและให้คำปรึกษา

แก่คณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับนโยบายและยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐด้านมาตรฐานค่าตอบแทน การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล รวมถึงทั้งการวางแผนกำลังคนและด้านอื่นๆ เพื่อให้ส่วนราชการใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการและมาตรา 10 ในกรณีที่เห็นว่าการบริหารทรัพยากรบุคคลในเรื่องใดที่ข้าราชการฝ่ายพลเรือนทุกประเภทหรือบางประเภทควรมีมาตรฐานหรือหลักเกณฑ์เดียวกัน ให้ ก.พ. จัดให้มีการประชุมหารือร่วมกันระหว่างผู้แทน ก.พ. ผู้แทน ก.พ.ร. และผู้แทนองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการฝ่ายพลเรือนประเภทต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดมาตรฐานหรือหลักเกณฑ์กลางบริหารทรัพยากรบุคคล

ในเรื่องนั้นเสนอต่อคณะรัฐมนตรี และเมื่อคณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบแล้วให้ใช้บังคับมาตรฐานหรือหลักเกณฑ์กลางดังกล่าวกับข้าราชการฝ่ายพลเรือนทุกประเภทหรือประเภทนั้นๆ แล้วแต่กรณี จากอำนาจหน้าที่ดังกล่าว ก.พ. จึงพิจารณามีมติ ดังนี้



1. ให้สำนักงาน ก.พ. เสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลประเภทต่างๆ นำมาตรการทางการบริหารที่เกี่ยวข้องกับวินัยและจรรยาบรรณร้ายแรงของแต่ละองค์กรกลางบริหารงานบุคคล เช่น การสั่งพักราชการ การสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน การสั่งให้ประจำส่วนราชการ การสั่งสำรองราชการ หรือการสั่งการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน ที่มีอยู่ มาใช้ในการดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการที่ถูกกล่าวหาว่ามีพฤติกรรมชู้สาว ล่วงละเมิดทางเพศ หรือคุกคามทางเพศ รวมถึงการใช้สื่อสังคมออนไลน์ในการกระทำการล่วงละเมิดทางเพศ หรือการคุกคามทางเพศ ดังกล่าว เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ โดยเฉพาะการดำเนินการในเรื่องที่อยู่ในความสนใจของสาธารณชน หรือเรื่องที่มีผลกระทบต่อภาพลักษณ์ของส่วนราชการ โดยกำชับผู้บังคับบัญชาให้เร่งรัดการดำเนินการให้แล้วเสร็จโดยเร็ว หากผู้บังคับบัญชาละเลยไม่ปฏิบัติ หรือปฏิบัติหน้าที่โดยไม่สุจริต ให้ถือว่าผู้นั้นกระทำผิดวินัย

2. ให้ ก.พ. จัดให้มีการประชุมเพื่อหารือร่วมกันระหว่างองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการฝ่ายพลเรือนประเภทต่างๆ ทำการศึกษาวิเคราะห์กฎหมายว่าด้วยการบริหารงานบุคคล เพื่อกำหนดมาตรฐานหรือหลักเกณฑ์กลาง ตามนัยมาตรา 10 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 เช่น การนำมาตรการทางการบริหารมาใช้เพื่อให้การดำเนินการทางวินัยมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ การกำหนดมาตรฐานการลงโทษ และการดำเนินการทางวินัยที่เกี่ยวข้องกับจรรยาบรรณ เพื่อให้การดำเนินการทางวินัยและจรรยาบรรณข้าราชการฝ่ายพลเรือนเป็นมาตรฐานเดียวกัน

ทั้งนี้ คณะรัฐมนตรีได้พิจารณาเมื่อวันที่ 16 มีนาคม 2564 แล้วเห็นชอบตามมติ ก.พ. โดยให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลประเภทต่างๆ ถือปฏิบัติตามมติ ก.พ. ดังกล่าวข้างต้นอย่างเคร่งครัด สำหรับการจัดประชุมร่วมระหว่างองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการฝ่ายพลเรือนประเภทต่างๆ อยู่ระหว่างการดำเนินการ จากแนวทางการดำเนินการดังกล่าวย่อมเป็นส่วนสำคัญที่จะทำให้การดำเนินการทางวินัยและจรรยาบรรณข้าราชการฝ่ายพลเรือนมีประสิทธิภาพเป็นมาตรฐานเดียวกันและสัมฤทธิ์ผลต่อไป



รูปภาพ : www.freepik.com

เจ็บ

แต่

จบ...



“รสา รสา” เทียนดาว ข้าราชการสาวหน้าตาจิ้มลิ้ม เอ่ยเรียกเพื่อนสนิทพร้อมสะกดคัน รสาก็สะดุ้งออกจากวงค์ ภาพดริทท์ รุ่นพี่ที่เดินออกจากสำนักงานเพราะถูกไล่ออก ทำให้รสาตั้งใจว่าจะไม่ทุจริตเหมือนดริทท์

“in love กับใคร ไหนเล่าซิ” เทียนดาวเข้าแห่

“แหม ใครจะเหมือนเธอละ พี่ติณท์จะมาสู่ขอเมื่อไหร่... ขึ้นจะได้ลดหุ่น เตรียมเป็นเพื่อนเจ้าสาว” รสาแซวกลับ

เทียนดาวหน้านิ่ง จากนั้นจึงเอ่ยด้วยน้ำเสียงเศร้าลง “พี่ติณท์เค้าดูแปลกๆ เหมือนมีอะไรปิดชั้นอยู่เลย”

“เฮ้ย.. อย่าเพิ่งคิดอะไร มีอะไรก็เล่าให้ชั้นฟังได้นะ”

รसानึกเป็นห่วงเทียนดาว เพราะก็แปลกใจที่ตลอดเวลาปีกว่าที่ทั้งสองคบกัน ติณท์จะห้ามเทียนดาวโพสต์รูปคู่ลง facebook อ้างว่าไม่ชอบเล่น Social แถมยังไม่พาเทียนดาวไปพบพ่อแม่ของติณท์ และติณท์ก็ไม่ยอมไปพบพ่อแม่ของเทียนดาวเช่นกัน

ปิ่น ปิ่น เสียงแตรรถส่งสัญญาณ “น่าน... พุดถึงก็มาพุด พี่ติณท์มารับแล้ว บ้าย บาย”

“เจอกันวันจันทร์นะแก” เทียนดาวเอ่ยแล้วเดินไปขึ้นรถของติณท์ แฟนหนุ่มข้าราชการต่างกรมที่มารับมาส่งเป็นประจำ

“เหนื่อยไหมคะที่รัก พี่ซื้อสตอเบอร์รี่ปั่นมาฝากนะคะ” ติณท์ถามด้วยความห่วงใย

“เห็นพี่ติณท์ ก็หายเหนื่อยแล้วค่ะ” เทียนดาวโน้มตัวเข้าไปหอมแก้มติณท์ด้วยความรัก ส่วนติณท์ก็กุมมือเทียนดาว ยกขึ้นมาบรรจงจูบเป็นการตอบแทน

“อ้อ... ที่รักขา พรุ่งนี้พี่จะกลับไปเยี่ยมพ่อแม่ที่ประจวบนะคะ เห็นแกบ่นคิดถึง” ติณท์ให้เหตุผลโดยที่เทียนดาวไม่ได้เอ่ยถาม

“น้องไปด้วยนะคะ อยากจะไปกราบคุณพ่อคุณแม่ เพราะเราคบกันมาจะสองปีแล้ว แต่น้องยังไม่เคยไปกราบท่านเลย” เทียนดาวพูดด้วยเสียงระคนปนเศร้า

“อืม... พี่ต้องแวะไปทำธุระด้วย เกรงใจน้องถ้าต้องไปด้วย แต่พี่สัญญาว่าปีหน้าพี่จะพาน้องไปกราบท่านนะคะ” ติณท์กล่าวด้วยเสียงเข้มเพื่อตัดบท

“ก็ได้ค่ะ” เทียนดาวเอ่ยด้วยความน้อยใจ

เย็นวันอาทิตย์หลังจากเสร็จธุระ เทียนดาวก็ผ่อนคลายด้วยการเปิด facebook เลื่อนดูฟีดข่าวและสตอรี่ไปเรื่อยๆ แต่แล้วก็แทบช็อก เมื่อสายตาหยุดที่ภาพของติณท์และผู้หญิงวัยไล่เลี่ยกับติณท์พร้อมกับเด็กผู้ชายและเด็กผู้หญิงวัยราวๆ 4 ถึง 5 ขวบ พร้อมแคปชั่นที่ว่า สุขสันต์วันครอบครัว ครอบรอบวันแต่งงาน 10 ปี และติดแฮชแท็กว่า #สลิดาติณท์ ทำไมภาพนี้ถึงขึ้นมาที่หน้า facebook ของเทียนดาว สลิดาเป็นใคร ทำไมจึงแท็ก facebook ราวกับจงใจให้เราเห็นความโหดร้ายนี้ คำถามต่างๆ หลังไหลมาพร้อมกับน้ำตาที่พุ่งพรุ พี่ติณท์แต่งงานแล้วหรือ มันเกิดอะไรขึ้น มันไม่จริงใช่ไหม เราถูกหลอกมาตลอดความรู้สึกหลายอย่างท่วมทับเหมือนพายุโหมกระหน่ำ และเหมือนมีคนเอามีดมากรีดลงกลางใจ

เทียนดาวอยากรู้คำตอบจากติณท์ ขอให้เป็นเรื่องเข้าใจผิด อาจมีคนอิจฉา จ้องทำลายความรักของเธอกับติณท์ เทียนดาวพยายามปลอบใจตัวเองพลาถกด์เบอร์โทรศัพท์ของติณท์ ครั้งแล้วครั้งเล่า พร้อมทั้งส่งข้อความและติดต่อทางไลน์ นานนับสองสามชั่วโมง แต่ก็ไร้วิ้วการตอบกลับจากติณท์ เทียนดาวยิ่งใจสลาย นอนร้องไห้บนเตียงแต่ก็ไม่ลดละความพยายาม

“เทียนดาว เทียนดาว ที่รัก พี่ขอโทษ” เสียงติณท์ดังขึ้นพร้อมกับเสียงเคาะประตู เทียนดาวรีบเปิดประตูเพราะต้องการคำอธิบาย

“พี่ขอโทษ พี่ขอโทษ พี่รักเทียนดาวคนเดียว” ติณท์โผล่เข้ามา เทียนดาวหวังให้หญิงสาวใจอ่อน

“พี่รักน้องคนเดียว รักมากจนไม่อาจห้ามใจตัวเองได้ พี่หมดรักเค้าไปนานแล้ว พี่กำลังจะหย่า ทุกวันนี้พี่อยู่เพื่อลูกเท่านั้น พี่ขอเวลาน้องหน่อย หย่าเสร็จพี่จะแต่งงานกับน้องทันที พี่สัญญาจะคะ จะให้พี่ทำอะไรก็ยอมเพื่อให้พี่มั่นใจ” ดิณฑ์พูดด้วยน้ำเสียงรู้สึกผิด ต้องการให้เทียนดาวเชื่อว่าชายหนุ่มรักหล่อนเพียงคนเดียว

สายฝนและลมพายุช่างเป็นใจ กระหน่ำลงมาอย่างไม่ขาดสาย ฉับพลันไฟก็ดับลงทันที เทียนดาวตกใจกอดดิณฑ์แน่น ชายหนุ่มได้ใจ กอดตอบอย่างแนบแน่นเหมือนว่าจะไม่ยอมให้เทียนดาวหลุดรอดไปได้

“ให้โอกาสพี่ได้ไหม เชื่อใจพี่ ยอมเป็นของพี่นะ เพื่อพิสูจน์ว่าน้องรักพี่ พี่ก็รักน้อง และจะไม่มีสิ่งใดมาพรากความรักของเราไปได้” ดิณฑ์บรรจงจูบเทียนดาวอย่างแผ่วเบา ด้วยความทะนุถนอม เทียนดาวอดเอื้อนเล็กน้อย แต่ก็ไม่อาจขัดขืนความต้องการภายใน ที่อยากเป็นเจ้าของดิณฑ์ได้ อากาศที่เริ่มเย็นเป็นใจให้คนทั้งสอง บรรเลงเพลงรักอย่างไม่อาจห้ามใจตัวเองได้เลย เทียนดาวตกเป็นของดิณฑ์ด้วยความเต็มใจ ทั้งสองโอบกอดกันอยู่บนเตียงนอน เต็มเปี่ยมไปด้วยความรักและความสุขอย่างล้นเหลือ

ปัง ปัง ปัง!!!! เสียงฝ่ามือกระทบประตูหน้าต่างอย่างบ้าคลั่ง “เปิดประตูเดี๋ยวนี้ ฉันบอกให้เปิดประตู” เสียงตะโกนแข่งกร้าวดังขึ้น ความขุมนเกิดขึ้นในทันทีที่ประตูเปิดออกเมื่อไม่อาจทนแรงกระทบต่อไปได้

เทียนดาวรู้สึกร้อนผ่าวที่ใบหน้าด้านซ้ายพร้อมกับภาพที่เห็น ไม่มีความชัดเจน เทียนดาวผินหันหน้ากลับพร้อมกับคว้ามือของผู้หญิงที่ก้าวเข้ามาประชิดตัว

“อีนี่ นิ่งเทียนดาว แกรู้มัยว่าคนที่นอนกับแกเป็นผัวชั้น ชั้นมีทะเบียนสมรส แกมันก็แค่นางบำเรอของดิณฑ์ เดียวมันก็ทิ้งแก อีนิงเมียหน่อย” คำสารยายจำกัตสถานะออกจากปากหญิงปากแดง ในขณะที่หล่อนก็ยังไม่ลดแรงต่อสู้แม้เทียนดาวจะพยายามปิดบังตนเอง

“คอยดู วันพรุ่งนี้แกตั้งแน่ๆ ชั้นจะไปร้องเรียนกับหัวหน้าของแก ว่าแกไม่มีปัญญาหาผัว ข้าราชการสาวเป็นเมียหน่อย คงดังเลยละ เลวไม่พอ ยังไม่มีจิตสำนึก ลักกินขโมยกิน ฉันทจะเอาให้แกอายุจนแทบแทรกแผ่นดินหนีเลยละ” ลั่นเสียง สลิดาก็หียบป็นเล็งไปที่ดิณฑ์

“แกตาย” ปัง!

“กรี๊ด...” เทียนดาวร้องขึ้น พร้อมสะดุ้งตัวตื่น มีเหงื่อซึมที่ฝ่ามือ “นี่เราฝันไปหรือ” พลังเอามือจับไปที่ร่างกายตัวเอง

“ชั้นยังไม่ตกเป็นของพี่ดิณฑ์ ตกลงพี่ดิณฑ์มีครอบครัวแล้วใช้ไหม โชคดีที่เรายังไม่ปล่อยตัวให้พี่ดิณฑ์ ชั้นยังไม่ถูกตราหน้าว่าเป็นเมียหน่อย” เทียนดาวรำพึงกับตัวเองในขณะที่คราบน้ำตายังไม่เหือดหาย

เช้าวันจันทร์ เทียนดาวไปทำงานด้วยหัวใจที่บอบช้ำ และตาที่แดงก่ำเพราะผ่านการร้องไห้มาทั้งคืน แต่ก็ต้องตกใจ เพราะดิณฑ์มาดักรอพบเธอที่หน้าสำนักงาน

“ที่รัก ที่รักของพี่ ฟังพี่อธิบายก่อน แล้วน้องค่อยตัดสินใจ ดีไหมครับ” น้ำเสียงจริงจังระคนสำนึกผิด

“พี่ขอโทษที่ปิดบังเรื่องครอบครัว แต่พี่ทะเลาะกับสลิดาเป็นประจำ กำลังเจรจาเรื่องหย่ากันอยู่ พี่รักน้องจริงๆ พี่เลยกลัวว่าถ้าน้องรู้ความจริงแล้วจะไม่ยอมคบกับพี่ ให้โอกาสพี่ได้ไหมครับ เดี่ยวหย่าเสร็จเราแต่งงานกันเลย น้องจะได้มั่นใจ” ดิณฑ์ร่ายยาว ไม่เปิดโอกาสให้เทียนดาวถามอะไร เทียนดาวได้แต่คิดว่าคำแก้ตัวช่างเหมือนในความฝันเมื่อคืนเสียจริง

“เลิกยุ่งกับผัวชั้นได้แล้ว ไม่งั้นอย่าหาว่าไม่เตือน ชั้นจะทำให้เธอไม่มีที่ยืนในสังคมเลยจะบอกให้” เสียงสูงปริ๊ดมาก่อนที่สลิดาจะก้าวลงจากรถที่ขุมจอดไว้

เมื่อสลิดาเผชิญหน้าเป็นครั้งแรกกับเทียนดาว หญิงสาวยิ้มเยาะแล้วกล่าวว่า “ที่ชั้นแท้ก็ไปหาเธอ นั่นแค่ตัวอย่างอย่าคิดนะว่าชั้นจะไม่สามารถกำจัดเธอได้ ความลับไม่มีในโลกหรอกยะ หน้าตาก็ดีการงานก็ดี อัยริสร้างปัญหาให้ตัวเองเลย ยังไงดิณฑ์เค้าก็ไม่กล้าทิ้งชั้นกับลูกหรอก จำไว้” ลั่นคำบอกเล่า สลิดาก็ลากแขนดิณฑ์ขึ้นรถจากไป ทิ้งให้เทียนดาวยืนงง

รสาก็เห็นเหตุการณ์มาโดยตลอดรีบวิ่งลงจากสำนักงาน มาหาเพื่อนสาว แม้เทียนดาวจะกลืนน้ำตาจนตัวสั่นไม่อาจเอ่ยอะไรได้ แต่รสาก็เข้าใจในภาพที่เกิดขึ้น ประคองเพื่อน หลบออกจากสำนักงานแบบเงียบๆ

“ฮือๆๆๆๆๆๆๆๆๆๆ” เทียนดาวสะอื้นให้ตลอดทาง จนถึงห้องพัก และเอ่ยขึ้นทันทีเมื่อทิ้งตัวลงบนเตียง “พี่ดิณฑ์ ฮือ....หลอก.....ฮือ.....ฉัน...ฮือ.....มาตลอด... โหๆๆๆๆๆ” เทียนดาวร้องไห้หนักขึ้น พอตั้งสติได้ก็เล่าเรื่องราวให้รส่าฟัง

“ร้องไห้ให้พอเลยนะแก ชั้นจะอยู่ข้างๆแก รักตัวเองให้มากๆ นึกถึงพ่อกับแม่เยอะๆ เวลาจะช่วยแกเอง อย่าลดคุณค่าตัวเอง ชั้นรักแก เพื่อนๆ ก็รักแก เดี่ยวคนดีๆ ก็เข้ามาหาแกเอง” รส่าสรรหาคำลอบใจมาเตือนสติเพื่อนสาว

หลายเดือนต่อมา เทียนดาวได้รับการคัดเลือกให้เป็นข้าราชการดีเด่นของสำนักงาน และได้รับการเลื่อนเงินเดือนในระดับดีเด่น เพราะหลังเกิดเหตุ ดิณฑท์พยายามโทรและส่งข้อความมาจ้อเทียนดาว อ้างว่าวันนั้นที่ยอมขึ้นรถไปกับสลิดาก็เพราะไม่อยากให้เทียนดาวเดือดร้อนและอับอาย แต่เทียนดาวก็ไม่ใจอ่อน ยุติการติดต่อสื่อสารทุกช่องทาง แล้วหันมาทุ่มเทเวลาให้กับการทำงานมากขึ้นเพื่อลืมนความเจ็บปวด ซึ่งเป็นผลตอบแทนที่คุ้มค่า



“เทียนดาว เทียนดาว” เสียงรสดังขึ้น พร้อมท่าทีกระหืดกระหอบจากการกึ่งเดินกึ่งวิ่ง

“เฮ้อ.....” เสียงถอนหายใจ ก่อนรสาเอ่ยถามเทียนดาวว่า “แกรู้เรื่องของพีน้าฟ้ายัง? ผลการพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษของพีน้าฟ้าออกแล้วนะ”

“ยังเลยอะ ช่วงนี้กำลังทำโครงการส่งเสริมการเรียนรู้และการบริหารจัดการความรู้ให้นายอยู่ ไม่มีเวลาตามข่าวใครเลย” เทียนดาวตอบโดยไม่เงยหน้าจากแฟ้มเอกสาร

เมื่อเสียงรสาเงียบไป เทียนดาวจึงเงยหน้ามองเพื่อนสนิทที่ยังคงสุดหายใจให้หายเหนื่อย

“ก็เรื่องที่พีน้าฟ้าตามไปเจอสามีนอนกอกอยู่กับเมียน้อยเลยอาละวาด พอสามีแกเข้าข้างเมียน้อย พีน้าฟ้าสู้แรงสามีไม่ได้ โดนผลักลงไปกองกับพื้น พีน้าฟ้าเลยยิงโกรธคว่าปืนในกระเป๋าฆ่าชู้ แต่สามีแกเข้าใจว่าจะยิง เลยเข้ามาแย่งปืนแย่งกันไปแย่งกันมา ปืนเลยลั่นไปถูกเมียน้อยตายคาห้องใจเธอจำไม่ได้หรือ เป็นข่าวดังเมื่อปีที่แล้วไง”

“อ้อ... จำได้แล้ว พี่แกโดนปลดออกจากราชการนี่แล้วแกก็ไปยื่นอุทธรณ์ต่อ ก.พ.ค. เมื่อกี้เธอว่าผลการพิจารณาอุทธรณ์ออกแล้ว ผลเป็นไงอะ” เทียนดาวถามต่อด้วยความอยากรู้

“อุทธรณ์ฟังไม่ขึ้นอะ ช่าคนตายเลยนะแก พีน้าฟ้าเลยยังโดนลงโทษปลดออกจากราชการ ... เฮ้อ น้าเศร้านะอะ ผัวไปมีเมียร้อย ตัวเองเลยขาดสติ ชั้นยังคิดเลยว่าแกโชคดีนะเทียนดาวที่แกชนะใจตัวเองได้ ไม่ให้อารมณ์เป็นใหญ่ และเปิดโอกาสให้พี่ดิณฑท์เข้ามาในชีวิตอีก ไม่งั้นเมียเค้าจะมาแหกอกแหหรือเปล่าก็ไม่รู้” รสาพูดขึ้นชมเพื่อนสาวที่ตัดสินใจถูกต้อง

เทียนดาวย่อนึกตามคำพูดของรสาแล้วเห็นว่าเรื่องราวของพีน้าฟ้าช่างคล้ายกับความฝันที่ตนฝันในวันนั้น เพียงแต่คนที่ตายในฝันเป็นดิณฑท์ พลังนึกย้อนมาที่ตนเองว่า หากตนเองไม่เลิกลุ่ยเกี่ยวกับดิณฑท์ ป่านนี้ชีวิตจะเป็นอย่างไร อาจจะเป็นตัวเองที่ถูกสลิดายิงตาย หรือไม่เทียนดาวเองอาจเป็นฝ่ายยิงสลิดาก็ได้ ชีวิตคงเหมือนตกรอกทั้งเป็น เทียนดาวรำพันถึงความโชคดีของตนเองตามที่รสาเอื้อนเอ่ย

๕ ๕ ๕ ถ้ามันจะเจ็บ แล้วมันจะจบ ต้องเจ็บเท่าไรก็ยอม ๕ ๕ ๕

เสียงเพลงดังขึ้นในหัวก่อนที่เทียนดาวจะพบกับรสาว่า “ชั้นยอมรับว่าเจ็บ เจ็บจนไม่สามารถบรรยายเป็นคำพูดได้ **เจ็บแต่จบ** เพราะถ้าชั้นปล่อยให้กิเลสตัณหาบดบังความถูกต้อง ตอนนี้ชั้นอาจถูกรังเรียนหรือถูกดำเนินการทางวินัยเสียชื่อเสียง ถ้าเลวร้ายไปกว่านั้น ชั้นอาจเสียชีวิตเพราะอารมณ์หึงหวงก็เป็นได้ ... ขอคุณนะรสาที่คอยเตือนสติและอยู่ข้างๆ ให้ชั้นผ่านวันที่เลวร้ายมาได้” เทียนดาวยิ้มน้อยๆ ที่มุมปาก

รสาเห็นเพื่อนยิ้มได้ หัวใจของเธอยิ่งลึกลงโลกกว่าเทียนดาวขึ้นไปอีก ทั้งสองกอดกันด้วยความรักอย่างแท้จริง รสาเชื่อว่าวันหนึ่งเทียนดาวจะเจอคนที่ดีพร้อมเป็นแน่

นางรุ่งนภา ธรรมมา : ผู้ประพันธ์

รูปภาพ : <https://www.baseeratonline.com>



“การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ” เป็นปัญหาที่ทวีความรุนแรงมากขึ้นในสังคมปัจจุบัน และยังมีให้เห็นอยู่บ่อยครั้งทั้งภายในโรงเรียน และสถานที่ทำงาน เนื่องจากเป็นที่อยู่ร่วมกัน ของบุคคลที่มีความหลากหลาย ซึ่งการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศก่อให้เกิดผลกระทบต่อร่างกาย และสภาพจิตใจของผู้ถูกรกระทำ ถือเป็นกรกระทำ ที่สังคมไม่ยอมรับ และเข้าข่ายเป็นความผิดอาญา นอกจากนี้ หากผู้กระทำมีสถานะเป็นข้าราชการ และได้กระทำต่อข้าราชการหรือผู้ร่วมปฏิบัติราชการ ด้วยกันแล้ว การกระทำดังกล่าวยังถือเป็นความผิดวินัย ฐาน “กระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ” และเป็นเหตุให้ถูกลงโทษทางวินัยได้ ดังเช่นกรณีของผู้อุทธรณ์รายหนึ่งที่ “ก.พ.ค. ขอบอก” จะหยิบยกมาให้ท่านผู้อ่านได้รับทราบต่อไปนี้



เรื่องมีอยู่ว่า ผู้อุทธรณ์ซึ่งเป็นข้าราชการชาย รายนี้ได้อาศัยช่วงเวลาทำงาน แอบเข้าไปในบ้านพัก ของข้าราชการหญิงผู้หนึ่งซึ่งตั้งอยู่ในบริเวณที่ทำงาน เดียวกัน ซึ่งบังเอิญข้าราชการหญิงผู้นั้นได้กลับเข้ามา ภายในบ้านพักของตนเนื่องจากลืมของ จึงได้พบกับ ผู้อุทธรณ์ที่อยู่ในชุดนุ่งผ้าขาวม้าผืนเดียวโดย ไม่สวมเสื้อยืนอยู่ในบ้าน และเมื่อถูกคาดคั้นถาม ผู้อุทธรณ์ได้บอกกับข้าราชการหญิงว่าแอบชอบ และเข้ามาเพื่อช่วยตัวเอง เป็นเหตุให้ข้าราชการหญิง เกิดความหวาดกลัวและรู้สึกไม่ปลอดภัย จึงได้นำเรื่อง มาแจ้งต่อผู้บังคับบัญชาของผู้อุทธรณ์ จนนำไปสู่ การดำเนินการทางวินัย และเป็นเหตุให้ผู้อุทธรณ์ ถูกลงโทษตัดเงินเดือนในอัตราร้อยละ 4 เป็นเวลา สามเดือน และได้มายื่นอุทธรณ์ต่อ ก.พ.ค.

กรณีนี้ ก.พ.ค. พิจารณาแล้วเห็นว่า การที่ผู้อุทธรณ์ เข้าไปในบ้านพักของข้าราชการหญิงโดยพลการ ถือเป็นกรบุกรุก เข้าไปในเคหสถานของผู้อื่นโดยไม่มีเหตุอันสมควร พฤติการณ์ เป็นความผิดวินัยอย่างไม่มีร้ายแรง ฐานไม่รักษาชื่อเสียงของตน และไม่รักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน มิให้เสื่อมเสีย ส่วนการที่ผู้อุทธรณ์ไม่อยู่ในที่ทำงานในขณะเกิดเหตุ อันเป็นการไม่อยู่ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ต้องรับผิดชอบเป็นความผิด ฐานไม่อุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ เป็นการละทิ้งหน้าที่ราชการ นอกจากนี้ การที่ผู้อุทธรณ์เข้าไปในบ้านพักของข้าราชการหญิง โดยสวมเพียงผ้าขาวม้าผืนเดียวและไม่สวมเสื้อ และเมื่อถูกคาดคั้นถามจึงได้บอกแก่ข้าราชการหญิงว่าแอบชอบและเข้ามาเพื่อช่วยตัวเอง ถือเป็นกรพูดโดยใช้ถ้อยคำที่แสดงพฤติกรรมด้วยวาจาและ อากัปกิริยาที่สื่อไปในทางเพศ ซึ่งผู้ถูกรกระทำไม่พึงประสงค์หรือ เตือดร้อนรำคาญ ตามข้อ 2 ของกฎ ก.พ. ว่าด้วยการกระทำการ อันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ. 2553 พฤติการณ์ ของผู้อุทธรณ์จึงเป็นความผิดวินัยอย่างไม่มีร้ายแรง ฐานกระทำการ อันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. ดังกล่าว ประกอบมาตรา 83 (8) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ดังนั้น การที่ต้นสังกัดมีคำสั่ง ลงโทษตัดเงินเดือนผู้อุทธรณ์ในอัตราร้อยละ 4 เป็นเวลาสามเดือน จึงถูกต้องและเหมาะสมแล้ว ก.พ.ค. จึงวินิจฉัยให้ยกอุทธรณ์



เรื่องนี้จึงเป็นอุทาหรณ์สอนใจเพื่อนข้าราชการทั้งหลายว่า ในสังคมของการทำงานร่วมกัน ข้าราชการต้องแสดงออกและปฏิบัติ ต่อผู้ร่วมงานด้วยความเคารพและให้เกียรติซึ่งกันและกัน และต้อง ไม่แสดงพฤติกรรมที่เป็นกรล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อ ข้าราชการด้วยกันหรือผู้ร่วมปฏิบัติราชการ เพราะมิฉะนั้นจะเป็น ความผิดวินัยเหมือนดังเช่นผู้อุทธรณ์ในกรณีนี้ได้แน่...ขอบอก...

นางสาวสุนันทา กว่างท่ง : ผู้เขียน
รูปภาพ : www.freepik.com

สนทนากาษาใจ (ผู้พิทักษ์)



ตอน การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้ร่วมงาน

สวัสดีครับ กระผมใช่ผู้พิทักษ์ ผู้อยู่คู่โลกนี้มานาน พร้อมทำหน้าที่พิทักษ์ระบบคุณธรรมให้แก่เพื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญแล้วครับ



สวัสดีครับ ผมได้รับฟังจากข้าราชการชายน้องใหม่ว่าเขาถูกรุ่นพี่ข้าราชการพูดจาแทะโลมอยู่บ่อยๆ ในเวลาทำงาน อย่างนี้เป็นการคุกคามทางเพศไหมครับ

เรื่องนี้คงต้องดูข้อเท็จจริงของแต่ละเรื่องนะครับว่าครบองค์ประกอบตามที่กำหนดไว้ในกฎ ก.พ. ว่าด้วยการกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ. 2553 หรือไม่ ซึ่งหากการกระทำครบองค์ประกอบของกฎ ก.พ. ดังกล่าว ก็จะได้ถือว่าเป็นการกระทำความผิดเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ โดยสามารถแยกองค์ประกอบพิจารณาได้ดังนี้ครับ



อย่างแรกเลยข้อเท็จจริงเรื่องนี้ชัดเจนว่าผู้กระทำและผู้ถูกกระทำก็เป็นข้าราชการทั้งคู่ จึงเข้าองค์ประกอบประการแรกของกฎที่กำหนดว่า ผู้กระทำต้องเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ และผู้ถูกกระทำจะต้องเป็นข้าราชการด้วยกันหรือผู้ร่วมปฏิบัติราชการ



ประการต่อมาเป็นเรื่องรายละเอียดแล้วครับ คือ จะต้องมีการกระทำการใดประการหนึ่งดังต่อไปนี้ (1) กระทำการด้วยการสัมผัสทางกายที่มีลักษณะส่อไปในทางเพศ เช่น การจูบ การโอบกอด การจับอวัยวะส่วนใดส่วนหนึ่ง เป็นต้น (2) กระทำการด้วยวาจาที่ส่อไปในทางเพศ เช่น วิพากษ์วิจารณ์ร่างกาย พูดหยอกล้อ พูดหยาบคาย เป็นต้น (3) กระทำการด้วยอากัปกิริยาที่ส่อไปในทางเพศ เช่น การใช้สายตาแลนลาม การทำสัญญาณหรือสัญลักษณ์ใดๆ เป็นต้น (4) การแสดงหรือสื่อสารด้วยวิธีการใดๆ ที่ส่อไปในทางเพศ เช่น แสดงรูปลามกอนาจาร ส่งจดหมายข้อความ หรือการสื่อสารรูปแบบอื่น เป็นต้น (5) การแสดงพฤติกรรมอื่นใดที่ส่อไปในทางเพศซึ่งผู้ถูกกระทำไม่พึงประสงค์หรือเดือดร้อนรำคาญ ทั้งนี้ ไม่ว่าจะการกระทำ



ดังกล่าวจะเกิดขึ้นในหรือนอกสถานที่ราชการก็ตาม จากเรื่องที่สอบถามซึ่งเป็นการพุดจาทะเลลอม ก็จะเป็นไปตาม (2) ครบ

ประการสุดท้าย ต้องพิจารณาที่ตัวผู้ถูกระทำว่ารู้สึกไม่พึงประสงค์หรือเดือดร้อนรำคาญหรือไม่ ซึ่งการพิจารณานี้ จะดูจกความรู้สึกของผู้ถูกระทำ ไม่ต้องพิจารณาว่าหากเป็นคนโดยทั่วไปแล้วจะรู้สึกอย่างไร ดังนั้นส่วนนี้ คงต้องสอบถามข้าราชการชายน้องใหม่ว่ารู้สึกเช่นนั้นหรือไม่คะครับ



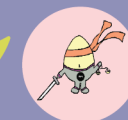
นอกจากนี้ ยังมีประเด็นที่น่าสนใจอีกหนึ่งประเด็นคือ ตามกฎ ก.พ. ดังกล่าวใช้คำว่า ข้าราชการ โดยไม่มีการระบุเพศของผู้กระทำและผู้ถูกระทำ ดังนั้น ไม่ว่าผู้กระทำจะมีเพศใด และผู้ถูกระทำจะมีเพศใด การกระทำดังกล่าวก็อาจเป็นความผิดได้ ไม่ว่าผู้กระทำหรือผู้ถูกระทำจะเป็นเพศชาย หรือเพศหญิง หรือมีเพศสภาพใดๆ ก็ตาม



ขอบคุณมากครับ ได้รับความรู้ละเอียดมากเลย ผมจะนำความรู้นี้ไปบอกต่อกับข้าราชการชายน้องใหม่ครับ หากเขารู้สึกไม่พึงประสงค์หรือเดือดร้อนรำคาญ จะได้รับรู้ถึงสิทธิของตัวเองครับ



ด้วยความยินดีครับ หากมีคำถามเพิ่มเติม หรือต้องการปรึกษา ไซ้ผู้พิทักษ์ สามารถติดต่อได้ทางโทรศัพท์หมายเลข 02-547-1000 ต่อ 6980, 6981 หรือ <http://mspc.ocsc.go.th>



คุณใช้โครทาม ใครรู้ช่วยตอบ

OUCH!!



ถ้าเกิดเหตุการณ์แบบนี้ จากคนในที่ทำงานต้องทำอย่างไร?

ถูกสัมผัสทางกายแล้ว
รู้สึกเดือดร้อนรำคาญ



ทีกนะ... สูดหล่อ... 🙄
พี่แอบมองอยู่นะ

คืนนี้ไป XXX กับพี่ไหม
พี่อยากได้น้องมากกกก

พี่ได้ไลน์ผมมาได้ไงครับ
????????????????



ได้รับ
ข้อความ
ลามก
อนาจาร

รป ใต้...
นั่นมันบั๊กตงโม
ใต้... นั่นมันบั๊กส้มโอ
ใต้... นี่คงเป็น
บั๊กพริ้วน้ำหอม

รป ใต้
ใต้... ตีออกมาใหญ่เอาซ้ายแท้
ใต้... เห็นแล้วอยากได้

ถูกพูดจาหยาบคาย
หรือพูดจาหยอกล้อ
ส่อไปในทางเพศ



อยากรู้คำตอบ
สแกนเลย





คณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม
ยุติธรรม เป็นธรรม รวดเร็ว

โทร 02-547-1000 ต่อ 6980,6981
<http://mspc.ocsc.go.th>