ก.พ.ค.
mspc.ocsc.go.th
News

4 ชวนฟังนั่งคุย
มาตรา 100 ใหม่

10 นานาสาระ
ปลากัด (Hero พันธุ์ใหม่)

11 สนทนาภาษาไข่
(ผู้พิทักษ์)

สารพันปัญหา การอุทธรณ์

กรณีที่ ก.พ.ค. แจ้งให้คู่กรณีชี้แจงข้อเท็จจริงหรือส่งเอกสาร เพื่อประกอบการพิจารณา คู่กรณีสามารถขอขยายระยะเวลาในการชี้แจงข้อเท็จจริงหรือส่งเอกสารดังกล่าวได้หรือไม่ ?

คู่กรณีสามารถขอขยายระยะเวลาได้ โดยทำเป็นหนังสือแจ้งเหตุขัดข้อง พร้อมระบุระยะเวลาที่จะขอขยาย ทั้งนี้ อำนาจในการพิจารณาอนุญาตเป็นอำนาจของ ก.พ.ค.

ระหว่างการพิจารณาของ ก.พ.ค. คู่กรณีสามารถชี้แจงข้อเท็จจริงหรือส่งเอกสารหลักฐานเพิ่มเติม เพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.พ.ค. ได้หรือไม่ ?

เมื่อยื่นอุทธรณ์แล้ว คู่กรณีสามารถส่งคำชี้แจงหรือเอกสารหลักฐานเพิ่มเติมเพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.พ.ค. ได้ จนกว่าจะมีการกำหนดวันสิ้นสุดการแสวงหาข้อเท็จจริง

การนั่งพิจารณาอุทธรณ์ คู่กรณีสามารถนำพยานบุคคลมาไต่สวนเพิ่มเติมได้หรือไม่ ?

วันนั่งพิจารณาอุทธรณ์เป็นสิทธิของคู่กรณีที่จะมาหรือไม่มาก็ได้ แต่หากคู่กรณีประสงค์จะนำพยานบุคคลมาไต่สวนเพิ่มเติม จะต้องได้รับอนุญาตจากองค์คณะวินิจฉัยก่อน

ก.พ.ค.

ยุติธรรม เป็นธรรม รวดเร็ว

ติดต่อสอบถามได้ที่ สำนักพิทักษ์ระบบคุณธรรม สำนักงาน ก.พ.
47/111 ถ.ติวานนท์ ต.ตลาดขวัญ อ.เมือง จ.นนทบุรี 11000
โทร. 02 547 1000 ต่อ 6980 , 6981 หรือ http://mspc.ocsc.go.th

รูปภาพ : www.freepik.com

ก.พ.ค.
mspc.ocsc.go.th
News
ปีที่ 2
ฉบับที่ 2
กุมภาพันธ์ – พฤษภาคม 2562

ภาพประกอบปก
www.freepik.com
http://pngtree.com

เจ้าของ
สำนักพิทักษ์ระบบคุณธรรม
สำนักงาน ก.พ.

ที่ปรึกษา
หม่อมหลวงพัชรภากร เทวกุล

กองบรรณาธิการ
นางสาวกมลลักษณ์ อ้นอารี
นายพรชัย เมธาภรณ์พงศ์
นางจารุวรรณ คุณธรณ์

คณะทำงาน
นางสาวสุภาพร อารยะนรากูล
นางสาวจุฑาพิชญ์ สถิรวิสาลกิจ
นางจิรัตติ ศรีสวรรค์
นางสาววรรณวิมล มะละเจริญ
นางสาวชลลดา จินตเสถียร
นางสาวสุนันทา กว้างทุ่ง
นางศิรวี สงศรี
นายชัยยุทธ เอกชัย
นายสัชฌะเทพ อยู่โปร่ง
นางสาวกรกนก ตรีรัตนพันธ์
นายธนรัชต ตรีศรี

สิ่งตีพิมพ์
กลุ่มโรงพิมพ์ สำนักงาน ก.พ.
47/111 ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ
อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี 11000
www.ocsc.go.th

บทบรรณาธิการ

สวัสดีท่านผู้อ่านที่รักทุกท่าน

ก.พ.ค. News ฉบับนี้ จะนำท่านเข้าสู่การเปลี่ยนแปลงใหม่ๆ ในระบบราชการของเรา เริ่มตั้งแต่การแก้ไขหลักการดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ที่พ้นจากราชการที่บัญญัติไว้ในมาตรา 100 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ที่ได้ปรับหลักการใหม่ๆ มากมาย เพื่อให้การดำเนินการทางวินัยเป็นมาตรฐานเดียวกันในราชการฝ่ายพลเรือน และมีความสอดคล้องกับกฎหมายขององค์กรตรวจสอบ ซึ่งเราได้รับเกียรติจากท่านพิรุฬ เพียรล้ำเลิศ ที่ปรึกษาระบบราชการ สำนักงาน ก.พ. มาไขความกระจ่างให้ทราบ ส่วนนานาสาระเชิญพบกับข้อมูลของ Hero พันธุ์ใหม่ ความภาคภูมิใจของคนไทยจากมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2562 ที่ให้ “ปลากัด” นักสู้แห่งแดนสยามเป็นสัตว์น้ำประจำชาติ นอกจากนี้ในส่วนอุทาหรณ์สำหรับเพื่อนข้าราชการจะกล่าวถึงการตรวจสอบการทำงานของผู้ใต้บังคับบัญชาที่ท่านผู้บังคับบัญชาทั้งหลายจะต้องมีความละเอียดรอบคอบ ไม่เช่นนั้นอาจไม่พ้นภัยจากการกระทำที่มิชอบของลูกน้องได้ ส่วนท่านที่มีความคับข้องใจกรณีถูกปฏิบัติไม่เป็นธรรมในการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น เรามีแนวทางแก้ไขความทุกข์ของท่านอยู่ในฉบับนี้ ตบท้ายด้วยพระเอกขาประจำ “คุณไข่ผู้พิทักษ์” จะมาให้ความรู้ในเรื่องมาตรา 100 ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับงานของ ก.พ.ค.

ท้ายที่สุดหวังว่าท่านผู้อ่านจะได้รับความบันเทิงพร้อมสาระจาก ก.พ.ค. News ฉบับนี้ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะเป็นประโยชน์ต่อทุกท่านไม่มากก็น้อย

"การเปลี่ยนแปลงหลักการดำเนินการทางวินัยกับผู้ที่ออกจากราชการไปแล้ว"

เมื่อ วันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2562 สำนักงาน ก.พ. ได้จัดสัมมนาชี้แจงหลักการใหม่ในการดำเนินการทางวินัยกับผู้ที่ออกจากราชการไปแล้ว ตามร่างมาตรา 100 และร่างมาตรา 100/1 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... **"ชวนฟัง นั่งคุย"** จึงมีโอกาสได้สัมภาษณ์ **"คุณพิรุฬ เพียรล้ำเลิศ"** ที่ปรึกษาระบบราชการ สำนักงาน ก.พ. ซึ่งเป็นโฆษกคณะกรรมาธิการวิสามัญในการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ และเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญในการชี้แจงเรื่องดังกล่าว

Q : เหตุใดจึงมีการแก้ไขมาตรา 100 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ครับ

A : โดยหลักการดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใด จะต้องปรากฏว่าข้าราชการผู้นั้นมีสถานภาพเป็นข้าราชการอยู่ ณ ขณะนั้น เว้นแต่กรณีที่กฎหมายบัญญัติไว้เป็นอย่างอื่น อาทิ หากเข้าเงื่อนไขที่กำหนดไว้ตามมาตรา 100 ก็จะสามารถดำเนินการทางวินัยกับผู้ที่ออกจากราชการไปแล้วได้ ซึ่งเงื่อนไขดังกล่าว คือ มีการกล่าวหาว่าผู้นั้นกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงไว้ก่อนออกจากราชการ และมีการตั้งคณะกรรมการสอบสวนผู้นั้นภายใน 180 วัน นับแต่ผู้นั้นพ้นจากราชการ อย่างไรก็ตาม ในทางปฏิบัติกลับพบปัญหาบางประการ เช่น กรณีที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดแก่ข้าราชการที่ออกจากราชการไปแล้ว แต่การลงโทษข้าราชการดังกล่าวกลับยังต้องพิจารณาตามเงื่อนไขมาตรา 100 การกำหนดเรื่องการดำเนินการทางวินัยของข้าราชการประเภทต่างๆ ที่ออกจากราชการไปแล้วแตกต่างกัน และการที่ไม่ได้กำหนดระยะเวลาดำเนินการทางวินัยกับผู้ที่ออกจากราชการไปแล้ว ทำให้ผู้นั้นต้องแบกรับภาระในการต่อสู้คดีเป็นเวลานานเกินสมควร

ด้วยเหตุผลข้างต้น ก.พ. จึงจัดประชุมผู้แทนองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการฝ่ายพลเรือนประเภทต่างๆ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์การดำเนินการดังกล่าวให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน

Q : สาระสำคัญและหลักการของมาตรา 100 ที่แก้ไขใหม่เป็นอย่างไรบ้างครับ

A : หลักการเหมือนกับมาตรา 100 เดิมตรงที่การกระทำผิดที่ถูกกล่าวหาจะต้องเกิดขึ้นในขณะที่ข้าราชการผู้นั้นมีสภาพเป็นข้าราชการ แต่เงื่อนไขเพิ่มเติมเข้ามาคือจะกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงก่อนหรือหลังจากที่ข้าราชการผู้นั้นออกจากราชการไปแล้วก็ได้ และมีการกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการทางวินัยกับผู้นั้นไว้ด้วย ผมขออนุญาตแยกอธิบายเป็นสองกรณี ดังนี้

กรณีแรก ถ้ามีการกล่าวหาผู้นั้นไว้ก่อนออกจากราชการว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง หรือมีกรณีที่ผู้นั้นถูกฟ้องคดีอาญาหรือต้องหาคดีอาญาก่อนออกจากราชการที่ไม่ใช่ความผิดอาญาที่ได้กระทำโดยประมาทและไม่เกี่ยวกับราชการหรือความผิดลหุโทษ กรณีนี้ ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการทางวินัยและสั่งลงโทษให้แล้วเสร็จภายใน 3 ปี นับแต่วันที่ผู้นั้นออกจากราชการ ไม่เช่นนั้นก็จะดำเนินการทางวินัยกับผู้นั้นไม่ได้อีกต่อไป

กรณีที่สอง ถ้ามีการกล่าวหาผู้นั้นภายหลังจากที่ออกจากราชการไปแล้ว หรือมีกรณีที่ผู้นั้นถูกฟ้องคดีอาญาหรือต้องหาคดีอาญาภายหลังออกจากราชการที่ไม่ใช่ความผิดอาญาที่ได้กระทำโดยประมาทและไม่เกี่ยวกับราชการหรือความผิดลหุโทษ ผู้บังคับบัญชาต้องเริ่มดำเนินการสอบสวนทางวินัยภายในระยะเวลา 1 ปี นับแต่วันที่ผู้นั้นออกจากราชการ และจะต้องสั่งลงโทษผู้นั้นให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลา 3 ปี นับแต่วันที่ผู้นั้นออกจากราชการเช่นกัน ไม่เช่นนั้นก็จะดำเนินการทางวินัยกับผู้นั้นไม่ได้อีกต่อไป

นอกจากนี้ เรายังมีการเพิ่มเติมมาตรา 100/1 ไว้ความว่า ถ้าเป็นกรณีที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. หรือคณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติชี้มูลความผิดข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งออกจากราชการไปแล้ว ก็ให้ส่วนราชการดำเนินการทางวินัยและสั่งลงโทษข้าราชการผู้นั้นตามกฎหมายของ ป.ป.ช. หรือ ป.ป.ท. แล้วแต่กรณีได้เลย โดยไม่ต้องนำหลักเกณฑ์และวิธีการตามมาตรา 100 มาบังคับใช้

แต่หากผลการพิจารณาดำเนินการทางวินัยทั้งกรณีแรก กรณีที่สอง และกรณีที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. หรือคณะกรรมการ ป.ป.ท. ชี้มูลปรากฏว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงเท่านั้น กฎหมายก็ยังคงหลักการเดิม คือ ให้สั่งงดโทษ

ประเด็นที่สำคัญอีกประการหนึ่ง คือ หากมีกรณีการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนแล้ว จะไม่นำความในมาตรา 100 ใหม่ไปใช้บังคับ กล่าวคือ ไม่นำระยะเวลาสิ้นสุดการดำเนินการทางวินัย 3 ปี ตามกรณีแรกและกรณีที่สองมาใช้ เนื่องจาก

การสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนแม้จะถือว่าเป็นการออกจากราชการอย่างหนึ่งตามมาตรา 107 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ก็ตาม แต่ก็มีกระบวนพิจารณาต่างหากตามที่ปรากฏในมาตรา 101 เพราะถือว่าเป็นการให้ออกจากราชการที่มีเงื่อนไข คือ หากผลการพิจารณาสอบสวนปรากฏว่าผู้ที่ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงหรือไม่ได้กระทำผิดตามที่ถูกกล่าวหา ทางราชการก็ต้องสั่งให้กลับเข้ามารับราชการ โดยคืนสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ตามที่กฎหมายกำหนดต่อไป

Q : ท่านมีอะไรจะฝากถึงส่วนราชการต่างๆ เกี่ยวกับการดำเนินการตามบทบัญญัติมาตรา 100 ใหม่นี้ครับ

A : สิ่งที่ผมอยากจะฝากคือ เนื่องจากมาตรา 100 ที่แก้ไขใหม่นี้ ไม่มีการบัญญัติเรื่องบทเฉพาะกาลไว้ ดังนั้นทันทีที่มีการประกาศลงในราชกิจจานุเบกษา หลักการดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ที่ออกจากราชการไปแล้วจะต้องเป็นไปตามมาตรา 100 ใหม่ในทันที และผมหวังว่าการแก้ไขในครั้งนี้จะทำให้กฎหมายมีความชัดเจนมากขึ้น และมีความเป็นธรรมทั้งกับส่วนราชการที่ต้องดำเนินการและกับผู้ที่ถูกลงโทษ

จากบทสัมภาษณ์ในครั้งนี้ **"ชวนฟัง นั่งคุย"** หวังว่าจะเป็นประโยชน์กับผู้อ่านทุกท่านไม่มากก็น้อย ทั้งกับข้าราชการที่จะระมัดระวังไม่กระทำผิดวินัย และส่วนราชการที่จะได้ดำเนินการทางวินัยและสั่งลงโทษผู้ที่ออกจากราชการไปแล้ว ภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด

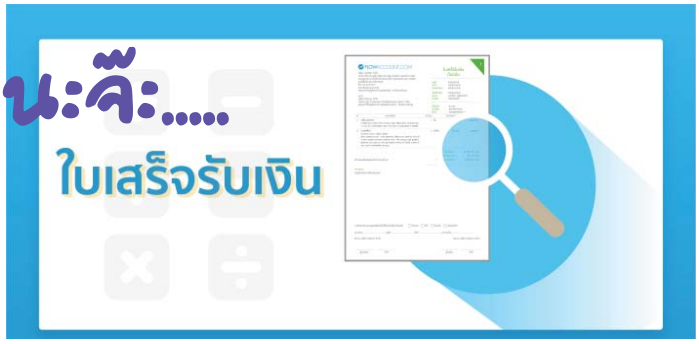
รอบรั้ว ก.พ.ค.

รอบรั้ว ก.พ.ค. ฉบับนี้ จะขอเล่าถึงเรื่องราวที่เกิดขึ้นในช่วงครึ่งปีแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ไม่ว่าจะเป็นการเพิ่มพูนความรู้ด้านกฎหมายให้กับ ก.พ.ค. กรรมการวินิจฉัย ผู้บริหารสำนักงาน ก.พ. และเจ้าหน้าที่สำนักพิทักษ์ระบบคุณธรรม เช่น เมื่อวันที่ 3 ธันวาคม 2561 ที่ได้รับเกียรติจากนางชนิตา วรพงศ์ รองอธิบดีศาลปกครองระยอง เป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้ในหัวข้อ "เทคนิคการเขียนบันทึกสรุปสำนวน และการเขียนคำวินิจฉัย" หรือเมื่อวันที่ 8 มกราคม 2562 ที่ ก.พ.ค. และเจ้าหน้าที่สำนักพิทักษ์ระบบคุณธรรมได้ไปศึกษาดูงาน ณ ที่ว่าการอำเภอสวนผึ้ง จังหวัดราชบุรี ในเรื่องกระบวนการและขั้นตอนในการออกบัตรประจำตัวประชาชนของกรมการปกครอง รวมทั้งรับทราบสภาพปัญหาที่อาจเกิดขึ้นและแนวทางแก้ไข

อีกทั้งในเดือนกุมภาพันธ์ที่ผ่านมา ก.พ.ค. ยังได้มีโอกาสต้อนรับนายโกศล ขำศิริ และนายบัณฑิต เรืองศรี ในโอกาสได้รับแต่งตั้งให้เป็นกรรมการวินิจฉัย ซึ่งท่านทั้งสองจะมาร่วมงานกับ ก.พ.ค. เพื่อขับเคลื่อนการพิทักษ์ระบบคุณธรรมในระบบราชการต่อไป... "ยินดีต้อนรับ"

รูปภาพ : www.freepik.com

ตรวจสอบสักนิดนะจ๊ะ.....



วันนี้ “ก.พ.ค. ขอบอก” ขอเสนอเรื่องราวของผู้อุทธรณ์รายหนึ่งซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการเงิน แต่ด้วยความไว้ใจผู้ใต้บังคับบัญชา และภารกิจที่มากล้นจนไม่ทันได้ตรวจสอบใบเสร็จรับเงินอย่างละเอียด เป็นเหตุให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำการทุจริตหลายครั้ง รวมเป็นเงินห้าแสนกว่าบาท สุดท้ายคณะกรรมการ ป.ป.ท. ได้ชี้มูลความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการแก่ผู้อุทธรณ์ด้วย หน่วยงานจึงลงโทษไล่ผู้อุทธรณ์ออกจากราชการ

เรื่องนี้ข้อเท็จจริงปรากฏว่า หน่วยงานแห่งนี้มีนโยบายในการอำนวยความสะดวกให้แก่ข้าราชการบำนาญที่มาเบิกค่ารักษาพยาบาล โดยได้มอบหมายให้นางสาว พ. พนักงานราชการ ตรวจสอบใบเสร็จรับเงินและให้เขียนใบขอเบิกที่ได้จัดทำขึ้นเอง โดยระบุเพียงชื่อผู้เบิก และจำนวนเงินเท่านั้น แล้วนำไปขอเบิกเงินทดรองจากผู้อุทธรณ์ จากนั้นนางสาว พ. จะนำเงินไปจ่ายให้ผู้เบิกโดยให้ลงชื่อรับเงินพร้อมทั้งลงชื่อในเอกสารที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำไปให้ผู้อุทธรณ์ลงลายมือชื่อเป็นผู้จ่ายเงินและประทับตราว่า จ่ายเงินแล้ว ซึ่งผู้อุทธรณ์มีภาระงานล้นมือและเชื่อใจลูกน้อง จึงไม่ตรวจสอบใบเสร็จรับเงินที่นำมาใช้เบิกฯให้ละเอียด จึงเป็นเหตุให้นางสาว พ. นำใบเสร็จรับเงินที่ประทับตราจ่ายเงินแล้วมาใช้ซ้ำ

ก.พ.ค. พิจารณาแล้วจึงเห็นว่า เมื่อหน่วยงานมีนโยบายอำนวยความสะดวกให้แก่ข้าราชการบำนาญโดยจ่ายเงินทดรองราชการค่ารักษาพยาบาลไปก่อน แล้วจึงให้ผู้บังคับบัญชาอนุมัติในภายหลัง เพื่อไม่ให้ผู้เบิกต้องรอการอนุมัติเป็นเวลานาน กับทั้งเมื่อผู้อุทธรณ์ประทับตราในใบเสร็จรับเงินแล้ว ใบเสร็จรับเงินเหล่านี้จะกลับไปอยู่ในความครอบครองของนางสาว พ. เพื่อนำเรื่องเสนอให้ผู้บังคับบัญชาอนุมัติ นางสาว พ. จึงอาศัยเป็นช่องทางในการทุจริต อีกทั้งข้อเท็จจริงยังฟังได้ว่าผู้อุทธรณ์เป็นผู้ตรวจพบการทุจริตนี้แล้วรายงานตามลำดับชั้นจนมีการดำเนินการทางอาญาและไล่นางสาว พ. ออกจากราชการ อันแสดงให้เห็นว่าผู้อุทธรณ์ไม่ได้มีส่วนร่วมหรือรู้เห็นเป็นใจในการทุจริต แต่อย่างไรก็ตาม ผู้อุทธรณ์ยังคงมีความผิดจากการที่ผู้อุทธรณ์ไม่ตรวจสอบใบเสร็จรับเงินให้ละเอียด แต่จ่ายเงินทดรองฯ ไปโดยเชื่อเพียงใบเบิกที่นางสาว พ. จัดทำขึ้นเอง พฤติการณ์จึงเป็นความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ฐานไม่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอุตสาหะ เอาใจใส่ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ และฐานประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ ก.พ.ค. จึงมีคำวินิจฉัยให้หน่วยงานต้นสังกัดยกเลิกคำสั่งไล่ออก แล้วสั่งลงโทษใหม่เป็นตัดเงินเดือน ในอัตราร้อยละ 4 เป็นเวลา 2 เดือน

เรื่องนี้จึงเป็นอุทาหรณ์แสดงให้เห็นว่า ข้าราชการต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการของตนอย่างละเอียดรอบคอบให้มากที่สุด เพราะหากพลั้งเผลอมิได้ตรวจสอบงานของตนให้ละเอียดแล้ว อาจมีผู้เห็นแก่ตัวสบโอกาสใช้เป็นช่องทางในการทุจริตได้ แล้วตนก็จะต้องรับผลจากการกระทำนั้นด้วย นะ..ขอบอก...

รูปภาพ : 1. https://flowaccount.com/blog/?p=1993
2. https://www.thairath.co.th/content/1425570

นางจิรัตติ ศรีสวรรค์ : ผู้เขียน

ทำไมไม่บอกกันก่อน

"ฉันรู้สึกโชคดีที่ได้เกิดมา สวมเครื่องแบบสมญาข้าราชการ.." เสียงเพลงล่องลอยมาตามลม ขณะที่ปรีชากำลังเดินมาลงชื่อปฏิบัติงาน

"เอ๊ะ! นี่สำนักงานปลัดกระทรวงเปิดรับสมัครตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักแล้วหรอ" ปรีชากล่าวอย่างประหลาดใจ พลางเปิดอ่านใบประกาศที่ติดอยู่ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน

"เห็นประกาศหรือยังล่ะปรีชา สนใจสมัครไหม" ประกิต รุ่นพี่ที่ทำงานของปรีชาเอ่ยถาม

"อ้าว! สวัสดีครับพี่ประกิต ผมสนใจอยู่นะครับ อยากลองสมัครดูเหมือนกันครับ" ปรีชาตอบด้วยแววตาเป็นประกาย

"อย่าลืมส่งใบสมัครภายในสัปดาห์นี้นะ เดี๋ยวพี่ขอตัวก่อน ใกล้ถึงเวลาประชุมแล้ว" ประกิตกล่าวก่อนที่จะเดินจากไป

"ครับพี่" ปรีชากล่าวตอบ

หลังจากนั้นไม่นาน ปรีชาก็ได้เข้าสู่กระบวนการคัดเลือกหลายขั้นตอน จนกระทั่งหน่วยงานได้ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการแต่งตั้ง โดยที่รายชื่อดังกล่าว ไม่ปรากฏรายชื่อของปรีชา

"ทำไมถึงเป็นอย่างนี้ล่ะ น้องบดินทร์ได้รับการแต่งตั้ง ทั้งๆ ที่อาวุโสและประสบการณ์ก็น้อยกว่าเรา" ปรีชาคิดในใจด้วยความงุนงงระคนน้อยใจขณะที่ได้เห็นประกาศดังกล่าว

"ทำไมทำหน้าเศร้าอย่างนั้นล่ะปรีชา" ประกิตเอ่ยถามเมื่อเห็นปรีชายืนนิ่งอยู่ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์

"คือ ผมไม่เข้าใจว่า ทำไมน้องบดินทร์ที่มีอาวุโสน้อยกว่าและประสบการณ์น้อยกว่าผมถึงได้รับการแต่งตั้งให้เป็นผู้อำนวยการสำนัก ทั้งๆ ที่ผมปฏิบัติงานในสำนักนี้มาตั้งแต่เริ่มบรรจุ" ปรีชากล่าวตัดพ้อกับประกิต

"อ๋อ เรื่องนี้เองรึ เดี๋ยวพี่จะเล่าให้ฟัง" ประกิตพูดพลางดึงปรีชาเข้าไปคุยในห้องทำงาน

"มีเรื่องอะไรหรือครับพี่" ปรีชาซักถามด้วยความสงสัย

"ก็เรื่องที่น้องปรีชาไม่ได้รับการแต่งตั้งไง พี่แอบได้ยินป้าสมศรีที่เข้าไปเสิร์ฟกาแฟในที่ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกเมาท์กับแม่บ้านด้วยกันว่า พอเริ่มประชุมท่านปลัดก็พูดขึ้นว่า ต้องการให้ตำแหน่งคนที่จะมาเป็นผู้อำนวยการสำนัก มีความรู้ความสามารถในการรำมวยจีนและเคยออกใบอนุญาตรับรองให้เป็นผู้ประกอบวิชาชีพครูมวยจีน" ประกิตกล่าวพร้อมหยุดหายใจ

รูปภาพ : https://www.debavalya.co.th

"แล้วไงต่อพี่.." ปรีชาซึ่งยังไม่สามารถปะติดปะต่อเรื่องได้ เอ่ยถาม

"แหม ปรีชาก็รู้ใช่ไหมว่า น้องบดินทร์เคยทำงานให้ท่านปลัดมาก่อนและก็พอรู้ใช่ไหมว่าในสำนักงานปลัดเนียะคนที่มีความรู้ความสามารถในการรำมวยจีนและเคยออกใบอนุญาตรับรองครูมวยจีน ก็มีแค่น้องบดินทร์คนเดียวเท่านั้นแหละ" ประกิตเล่าเรื่องต่อเพื่อให้ปรีชาคาดเดาเรื่องราว

"อ้าว! แต่ในประกาศรับสมัครไม่ได้ระบุคุณสมบัติไว้นี่ครับ แจ้งเพียงว่า ต้องการคนที่มีความรู้ความสามารถในศิลปะป้องกันตัวและเคยออกใบอนุญาตให้ครูสอนศิลปะป้องกันตัวเท่านั้นนี่นา" ปรีชาเริ่มโวยวายหลังจากเข้าใจเรื่องราวทั้งหมด

"ผมคิดว่าทางออกของเรื่องนี้น่าจะพอมีอยู่บ้าง ขอบคุณพี่ประกิตที่เล่าเรื่องนี้ให้ผมฟังนะครับ" ปรีชากล่าวกับประกิตด้วยความซาบซึ้งใจ ก่อนที่ทั้งคู่จะแยกย้ายไปปฏิบัติงานต่อ

ต่อมาไม่นาน ปรีชาได้มีหนังสือร้องทุกข์ไปยัง ก.พ.ค. เรื่องดังกล่าวจึงได้เข้าสู่กระบวนการพิจารณาของ ก.พ.ค.

ซึ่งกรณีนี้ ก.พ.ค. ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า การที่ปลัดกระทรวงแจ้งเพิ่มเติมรายละเอียดเกี่ยวกับคุณสมบัติ หลังจากรับทราบข้อมูลบุคคลของผู้สมัครนั้นเป็นการกระทำอันปราศจากเหตุอันสมควร มีลักษณะเป็นการเฉพาะเจาะจงเพื่อเอื้อประโยชน์ให้สอดคล้องกับคุณสมบัติและข้อมูลบุคคลของผู้สมัครบางคน

"นั่นแหละ ทุกคนก็รู้ว่าน้องบดินทร์เคยไปศึกษาดูงานที่วัดเส้าหลินและเข้าอบรมหลักสูตรมวยจีนจากอาจารย์ยิปมัน พี่ว่ามันต้องมีอะไรไม่ชอบมาพากลแน่เลย" ประกิตกล่าวแสดงความเห็น

"นั่นสิ! อยากได้คนเชี่ยวชาญมวยจีน แล้วทำไมไม่ระบุในประกาศรับสมัครแต่แรกล่ะ ผมคิดว่านี่อาจจะเป็นการเลือกปฏิบัติเพื่อช่วยพวกพ้องนะครับ" ปรีชากล่าวด้วยความไม่พอใจ

"พี่ก็สงสัยเหมือนกัน ถึงเอามาเล่าให้ปรีชาฟัง แต่ก็นั่นแหละ เราเป็นผู้น้อย ทำอะไรไม่ได้หรอก ผู้ใหญ่เขาว่ามาอย่างนั้น ก็ต้องเป็นไปตามนั้นแหละ ไว้รอสมัครใหม่ในครั้งหน้าก็แล้วกัน" ประกิตกล่าวอย่างเห็นอกเห็นใจ

จึงถือได้ว่าเป็นการเลือกปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมต่อผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกคนอื่น อันถือเป็นการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ไม่เป็นไปตามระบบคุณธรรม คำร้องทุกข์ของปรีชาฟังขึ้น ก.พ.ค. จึงมีคำสั่งให้หน่วยงานยกเลิกคำสั่งแต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าวและให้ดำเนินการใหม่ให้ถูกต้อง

"ขอบคุณ ก.พ.ค. นะครับ ที่ทำให้ผมรู้ว่าความยุติธรรมยังมีอยู่จริงบนโลกใบนี้" ปรีชารำพึงด้วยรอยยิ้มเมื่อได้รับทราบคำวินิจฉัยของ ก.พ.ค.

นายธนรัชต ตรีศรี : ผู้เขียน

รูปภาพ : https://www.dhgate.com/product/2018-explosion-models-shaolin-kung-fu-kid/412479145.html

ปลากัด ... นักสู้แห่งแดนสยาม

น่านาสาระ

หลานต้นกล้ารู้มั้ยว่า สัตว์ประจำชาติไทย คืออะไร ?

"ช้าง" ใช่หรือเปล่าครับคุณตา

ถูกต้อง เก่งมากหลาน แล้วหลานรู้มั้ยว่า นอกจากช้างแล้ว ปัจจุบันกระทรวงวัฒนธรรมได้ประกาศขึ้นทะเบียนให้ "ปลากัด" เป็นสัตว์น้ำประจำชาติไทยด้วยนะ

โอ้โห จริงหรอครับ แล้วทำไมปลากัด จึงได้เป็นสัตว์น้ำประจำชาติไทยล่ะครับ?

ก็เพราะว่าคนไทยรู้จัก คุ้นเคย และมีความผูกพันกับปลากัดมาตั้งแต่สมัยโบราณน่ะสิ โดยมีหลักฐานยืนยันว่าปลากัดได้รับการประกาศขึ้นทะเบียนให้เป็นมรดกทางวัฒนธรรมของชาติตั้งแต่ปี 2556 เลยนะ และปลากัดเป็นที่รู้จักกันในชื่อ Siamese Fighting Fish หรือ Siamese Betta จึงเป็นเครื่องสะท้อนอย่างชัดเจนว่า ปลากัดไทยนั้นมีต้นกำเนิดมาจากไทย และด้วยความมีเอกลักษณ์โดดเด่นว่าเป็นปลายอดนักสู้ที่มีความทรหดอดทน ว่องไว แข็งแรง และชอบการต่อสู้ เด็กๆ จึงนิยมนำมาเล่นแข่งขันกัน แต่ปัจจุบันได้รับการพัฒนาสายพันธุ์ให้สวยงามยิ่งขึ้น ทำให้กระแสการเลี้ยงปลากัดเป็นที่นิยมแพร่หลายไปทั่วโลก จึงมีการเพาะพันธุ์จำหน่าย เกิดการสร้างงาน สร้างรายได้มหาศาลให้แก่เกษตรกรบ้านเราเลยล่ะ

นอกจากนี้นะหลาน สีสันสวยงามและความพลิ้วไหวของปลากัดยังเป็นแรงบันดาลใจให้ศิลปินมากมายสร้างงานศิลปะ จนปลากัดกลายเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมสมัยนิยม (Popular Culture) ซึ่งสามารถพบเห็นได้ทั้งการออกแบบลายผ้าของแบรนด์ดัง ภาพยนตร์ การ์ตูนดิสนี่ย์ Background และ Screen Saver รวมทั้ง Wallpaper ของโทรศัพท์มือถือด้วยนะ

สุดยอด ปลากัดไทยเรานี่ "จิ๋วแต่แจ๋ว" คู่ควรกับตำแหน่งสัตว์น้ำประจำชาติจริงๆ แถมยังได้โกอินเตอร์อีกด้วย งั้นหลานจะเพาะปลากัดขาย รวยแน่ๆ เลยครับ

หัวการค้าจริงๆ ต้นกล้า หลานรัก

ที่มา : มติคณะรัฐมนตรี วันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2562
: www. tkpark.or.th/tha/exhibition_kits_detail/571
นิทรรศการปลากัด
: www.hapeningbkk.com/post/7454
รูปภาพ : Nokkaew Macro Photography

MSPC 09:09 80%

สนทนาภาษาไข่ (ผู้พิทักษ์)

สวัสดีครับ คุณไข่ผู้พิทักษ์ ผมได้ยินมาว่า มาตรา 100 แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ซึ่งบัญญัติหลักการเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยและสั่งลงโทษแก่ข้าราชการที่ออกจากราชการไปแล้วมีการแก้ไขใหม่หรือครับ

ใช่แล้วครับ แหม่... คุณนี่ทันสมัยจริง ๆ เลยนะครับ กระผมขออนุญาตเรียนว่า หลักการใหม่ของมาตรา 100 ที่แก้ไขเนื่องจากไม่มีบทเฉพาะกาล จึงมีผลใช้บังคับทันทีที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษาเลยครับ

หรือครับ? ถ้างั้นผมขอถามหน่อยนะครับว่ามาตรานี้จะครอบคลุมไปถึงกรณีที่มีการอุทธรณ์คำสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออก แล้วต่อมา ก.พ.ค. เห็นว่า กระบวนการดำเนินการทางวินัยไม่ชอบด้วยกฎหมาย จึงให้เพิกถอนคำสั่งลงโทษแล้วให้ส่วนราชการนั้นไปดำเนินการใหม่ให้ถูกต้องต่อไป การดำเนินการทางวินัยใหม่ตามคำวินิจฉัย ก.พ.ค. นี้ มีกำหนดระยะเวลาหรือไม่ครับ?

หลักการใหม่ของมาตรา 100 วรรคสาม ได้กำหนดเรื่องดังกล่าวไว้ว่า กรณีที่องค์กรพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย เช่น ก.พ.ค. ได้มีคำวินิจฉัยถึงที่สุดให้เพิกถอนคำสั่งลงโทษ เพราะกระบวนการดำเนินการทางวินัยไม่ชอบด้วยกฎหมาย ผู้มีอำนาจดำเนินการทางวินัยจะต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในสองปี นับแต่มีคำวินิจฉัยถึงที่สุดครับ ฉะนั้น ส่วนราชการผู้มีอำนาจดำเนินการทางวินัยจะต้องเร่งรัดดำเนินการทางวินัยตามคำวินิจฉัยภายในสองปีให้แล้วเสร็จนะครับ

อ๋อ ขอบคุณมากนะครับคุณไข่ผู้พิทักษ์ ผมจะได้นำไปปฏิบัติให้ถูกต้อง แหม... ตั้งแต่เปิดศักราชใหม่มานี้ ก็มีแต่เรื่องใหม่ๆ เกิดขึ้นในระบบราชการให้เราต้องปรับตัวกันเยอะเลยนะครับ

มีปัญหาปรึกษาไข่ผู้พิทักษ์ โทร. 02-547-1000 ต่อ 6980/6981 หรือ http://mspc.ocsc.go.th

สับเฉพาะ
ข้าราชการ
พลเรือนสามัญ

ถูกให้ออก ประวิงเวลา
เลื่อนเงินเดือนไม่เป็นธรรม ประวิงเวลา
ถูกย้าย ถูกย้าย
ไม่ได้เลื่อนตำแหน่ง
ถูกให้ออก ถูกลงโทษไม่เป็นธรรม
ถูกให้ออก
ถูกลงโทษไม่เป็นธรรม
ไม่ได้เลื่อนตำแหน่ง
ประวิงเวลา ถูกย้าย
เลื่อนเงินเดือนไม่เป็นธรรม
เลื่อนเงินเดือนไม่เป็นธรรม ถูกให้ออก

หากถูกลงโทษทางวินัยหรือ
ไม่ได้รับความเป็นธรรมจากผู้บังคับบัญชา
สามารถอุทธรณ์หรือร้องทุกข์
ต่อ ก.พ.ค. ได้

ยุติธรรม เป็นธรรม รวดเร็ว

ติดต่อ : คณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม
สำนักงาน ก.พ. 47/111 ถ.ติวานนท์ ต.ตลาดขวัญ อ.เมือง จ.นนทบุรี 11000
โทร 02 - 547 - 1844 http://mspc.ocsc.go.th หรือ www.ocsc.go.th